

Toezichtvisie 2024 - 2025

BETER WONEN IJSSELMUIDEN

Doel

De toezichtvisie is een kompas voor de interactie tussen bestuur en toezicht. In dit document hebben we de uitkomst van het gesprek daarover vastgelegd.

Samenhang kaders en visie

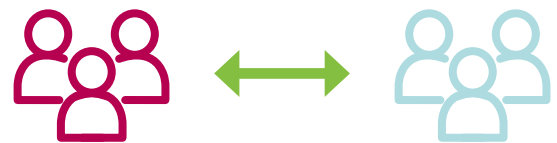


Toetsingskader: beschrijft de speerpunten van de RvC en het informatieprotocol.

Toezichtvisie: beschrijft de visie van het bestuur en de RvC op besturen en toezicht houden en op welke wijze de RvC toezicht houdt.

Toezichtkader: beschrijft het speelveld en de taken van de corporatie en omvat het geheel van spelregels die de RvC bij het uitoefenen van zijn taken volgt.

Verhouding bestuur en toezicht



In de natuurlijke spanning die er is tussen besturen en toezicht is het van vitaal belang elkaar te vertrouwen en proactief te informeren;

Vertrouwen bevordert de balans tussen bestuur en toezicht, het is nodig voor de wederzijdse interesse in elkaar en het wederzijdse respect voor elkaars positie, perspectief en verantwoordelijkheid;

Bij BWIJ zijn we ons hiervan bewust en benaderen commissarissen en directeur-bestuurder elkaar steeds vanuit dit wederzijdse vertrouwen.

Toegevoegde waarde van de RvC

Behalve de wettelijke taken en rollen heeft de RvC de volgende meerwaarde:

- Empathie met en kennis van de doelgroep is een vooronderstelde eis aan elke corporatiecommissaris;
- Vanuit verschillende achtergronden is de RvC in staat om vanuit diverse perspectieven vraagstukken te bezien en hierover vragen te stellen of opmerkingen te plaatsen;
- Buiten naar binnen brengen: als relatieve buitenstaander brengt de RvC externe ontwikkelingen, maar ook kennis en 'lessen' uit andere sectoren in;
- Aanjaagfunctie lerend vermogen en maatschappelijk rendement: de RvC stimuleert het lerend vermogen binnen de organisatie, met als oogmerk het nastreven van maatschappelijk rendement;
- Bijdrage legitimatie van huurders en belanghouders: de RvC staat in verbinding met huurders en stakeholders, zoekt hen actief op en brengt de input en vraagstukken van hen in;
- Borging bestuur en beleid: er voor waken dat de bijdrage aan doelstellingen ten behoeve van huurders voldoende zijn geborgd bij het bestuur en in het beleid van BWIJ.

De RvC draagt deze toezichtvisie uit door:

- Het doorleven van deze visie door eigen voorbeeldgedrag en vergt dit evenzeer van het bestuur;
- Te handelen volgens ethische en maatschappelijk geaccepteerde normen;
- Toe te zien op het handhaven van een initiërende en ondernemende organisatiecultuur waarin de bedoeling van de organisatie wordt gerealiseerd, zonder dat dit leidt tot het nemen van onaanvaardbare risico's;
- Het nemen van overwogen besluiten na informatievoorziening en consultatie van bestuur en eventuele derden;
- Het aanspreekbaar zijn op besluiten, op zijn algemene rol en op zijn functie in de organisatie, onder andere door tenminste jaarlijks met de huurdersvereniging te overleggen;
- Het actief volgen en handelen naar vigerende wet- en regelgeving, alsmede het pro-actief afleggen van verantwoording bij het (gemotiveerd) afwijken daarvan;
- Het stimuleren en adviseren van het bestuur vanuit een positief kritische houding;
- Het samenstellen van een RvC en bestuur dat is berekend op de huidige en toekomstige taken;
- Het investeren in kennisontwikkeling van zowel bestuur als RvC.



Beter Wonen
IJSSELMUIDEN

- Toezicht houden op de besturing, de realisatie van de strategische doelstellingen van de corporatie, de wijze waarop het bestuur het beleid uitvoert en de maatschappelijke waarde daarvan;
- Oog houden op risico's die de realisatie van de doelstelling bedreigen;
- Toezicht houden op de algemene gang van zaken binnen de corporatie, waaronder op het samenspel met de medezeggenschap;
- Goedkeuren van besluiten van het bestuur over belangrijke onderwerpen, indien zulke besluiten aan de goedkeuring van de RvC zijn onderworpen op grond van de statuten, eventuele aanvullende bepalingen in een bestuursreglement en/of de Governancecode van woningcorporaties
- Toezicht houden op de kernwaarden.

Toezi chthouder

- Reflecteren met de bestuurder over de (lange termijn) strategie in relatie tot de maatschappelijke context en hoe je daarin positie kiest;
- Reflecteren met de bestuurder bij omvangrijke operationele beslissingen, zoals bijvoorbeeld het doen van omvangrijke investeringen;
- Ondersteunen van de bestuurder bij strategische beslissingen (het aangaan van fusies/samenwerkingsverbanden, het oprichten van deelnemingen, organisatieaanpassingen, etc.);
- Gevraagd en ongevraagd advies geven, met inachtneming van de verantwoordelijkheid en rol van de bestuurder;
- Delen van dilemma's en zorgen,

Werkgever

Vier rollen van de RvC

Gesprekspartner

- Reflecteren met de bestuurder over de (lange termijn) strategie in relatie tot de maatschappelijke context en hoe je daarin positie kiest;
- Reflecteren met de bestuurder bij omvangrijke operationele beslissingen, zoals bijvoorbeeld het doen van omvangrijke investeringen;
- Ondersteunen van de bestuurder bij strategische beslissingen (het aangaan van fusies/samenwerkingsverbanden, het oprichten van deelnemingen, organisatieaanpassingen, etc.);
- Gevraagd en ongevraagd advies geven, met inachtneming van de verantwoordelijkheid en rol van de bestuurder;
- Delen van dilemma's en zorgen,

Netwerker en ambassadeur

- De RvC heeft zicht op de belanghebbenden en belanghouders van de corporatie en onderhoudt hier, wanneer relevant en functioneel, in overleg met het bestuur, contact mee.
- Het houden van toezicht door de RvC op het omgaan met de belanghouders door de corporatie c.q. het bestuur;
- Het bevorderen van actieve rol van de corporatie richting de belanghouders van de corporatie;
- Het afleggen van externe verantwoording aan belanghouders van de corporatie;
- Het bestuur uitdagen desgewenst met de RvC te sparren wanneer de corporatie een stelling neemt in het publieke debat.

Drie basisvragen RvC

Bij alle afwegingen en beslissingen stelt de RvC (zich) tenminste altijd drie hoofdvragen:

Wat is hiervan de betekenis voor de (potentiële) huurder en wat vinden we daarvan?

Wat betekent dit – in de breedste zin - voor de continuïteit van de corporatie?

Welke maatschappelijke waarde op lange termijn wordt hiermee gecreëerd?

Kernwaarden



Betrouwbaar

We zijn open en eerlijk over wat mensen van ons kunnen en mogen verwachten. We nemen onze verantwoordelijkheid, durven beslissingen te nemen en leggen verantwoording af. We zeggen wat we doen en doen wat we zeggen.

Hoe? De organisatie en haar belanghouders kunnen op ons rekenen en we leggen verantwoording af. Dat komt niet alleen tot uiting in praktische zaken als aanwezigheid bij de vergadering en de voorbereiding daarvan, maar in alles wat wij doen om invulling te geven aan de verschillende rollen van de RvC.



Benaderbaar

We gaan in gesprek en werken graag samen. We luisteren voor we een mening hebben en zoeken actief naar andere geluiden en nieuwe initiatieven. We zorgen er voor dat mensen makkelijk contact met ons kunnen maken.

Hoe? We zorgen dat de organisatie ons kent, we spreken met medewerkers over specifieke thema's en we zijn regelmatig in contact met vertegenwoordigers van de organisatie en huurders.



Betrokken

We zijn oprecht geïnteresseerd. We weten wat er speelt en zoniet, dan leven we ons in. We betrekken de mensen die het aangaat bij onze beslissingen. Daarbij behandelen we anderen zoals we zelf behandeld willen worden.

Hoe? Dat betekent dat we op de hoogte zijn van wat er speelt binnen, maar ook buiten BWIJ. We staan dichtbij bestuur, organisatie en belanghouders en tegelijk houden we een gepaste afstand om onze rol als toezichthouder zorgvuldig te borgen.



Beter Wonen
IJSSELMUIDEN